

# 中共青岛农业大学委员会教师工作部

---

## 关于在全校开展“树师德 正师风” 专项整治活动的通知

各教学学院（部）：

为深入贯彻习近平总书记关于教育的重要论述，全面落实教育部等七部门《关于加强和改进新时代师德师风建设的意见》，教育部《关于完善高校教师思想政治和师德师风建设工作体制机制的指导意见》，巩固师德专题教育成果，全面提升学校教师队伍思想政治和师德师风建设水平，经研究，决定在全校开展“树师德 正师风”专项整治活动。现通知如下：

### 一、总体要求

师德师风是评价教师队伍素质的第一标准，教师思想政治和师德师风建设工作是凝心铸魂、立德树人的基础性工程。各院（部）要以此次专项活动为抓手，引导广大教师坚定为党育

人、为国育才的初心使命，坚持以德立身、以德立学、以德施教，模范遵守新时代教师职业行为十项准则，争做“四有”好老师。“树师德 正师风”专项活动坚持高位引领与底线要求相结合、严管与厚爱并重原则，坚持德法并举，强化正面引领，激发教师内生动力，突出全员全方位全过程师德养成。通过师德师风专项活动，努力打造一支政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍，大力营造尊师重教的良好校园氛围，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。

## 二、活动内容

1. 持续开展师德专题学习。各院（部）要作为专题认真研读习近平总书记关于教育的重要论述，深入学习贯彻习近平总书记关于“三个牢固树立”、“四有”好老师、“四个引路人”“四个相统一”“六要”等重要论述精神，引领广大教师自觉用“四个意识”导航，用“四个自信”强基，用“两个维护”铸魂。各院（部）党政主要负责人要面向本单位全体教师围绕《新时代高校教师职业行为十项准则》《高等学校教师职业规范》《青岛农业大学师德失范行为处理办法》等师德师风建设制度文件进一步开展宣讲解读，帮助教师全面理解和准确把握政策要求，进一步明确“把师德师风作为评价教师队伍素质第一标准”的要求，强调教师规范职业行为，以“四有”好老师的标准严格要求、自我

约束。进一步完善学院领导干部与青年教师交流机制，强化对青年教师的关心和培养，及时为青年教师提供政策阐释，引导青年教师不断提高政治素质，锤炼高尚师德，加深爱党爱国、爱校荣校情怀。

2. 深入开展师德专题培训。加大教师思想政治和师德师风培训力度，常态化推进师德涵养培育，将师德规范纳入培训必修内容。各院（部）要有针对性地开展师德教育专题培训，结合学习贯彻党的二十大精神，创新组织形式，充分利用师德涵养基地和教师实践教育基地等红色资源开展学习教育。利用好“学习强国”学习平台精品教育资源，增强培训内容的针对性和实用性。开展新入职教师师德师风专题培训。采取邀请专家、思政课教师现场教学、收看网络课堂、观看红色影片等多种形式，面向广大教师尤其是中青年教师、新进教师、海外留学归国教师等群体开展专题培训，邀请优秀党员教师、最美教师以及我校两支“全国高校黄大年式教师团队”开展师德师风专题讲座。依托中国教育干部网络学院，开展“坚定理想信念 潜心立德树人”教师思想政治和师德师风专题培训。

3. 推进师德典型选树宣传。继续开展 2022 年度“齐鲁最美教师”、山东省教书育人楷模和青岛农业大学最美教师的选树活动，各院（部）要积极发现和培育师德典型，推选出师德高尚，

爱岗敬业，为人师表的优秀教师代表进行宣传和表彰。充分发挥好学校不同领域优秀教师代表的示范引领作用，开展“我身边的榜样”宣讲活动，组织优秀教师在本单位进行事迹宣讲，开展座谈交流，用身边的榜样传递师德的力量，激励广大教师见贤思齐，从“被感动”到“见行动”，自觉承担起立德树人的使命和任务。

4. 集中开展师德警示教育。近年来教育部网站持续公开曝光违反教师职业行为十项准则的典型案例，学校定期汇总编印《师德师风专题警示》材料，各院（部）要以典型事例为反面教材，通过政治理论学习、主题教育与座谈交流等各种形式，定期组织全体教师坚持问题导向，深刻自我检视，围绕课堂教学、关爱学生、师生关系、学术研究、社会活动等方面开展师德师风建设讨论活动，引导教师反思在日常工作中是否存在违反教师职业道德的行为，强调学校对违反师德师风行为的零容忍，确保全体教师以案为鉴、以案明纪，警钟长鸣，防患未然。

5. 完善监督体系，强化师德监督。充分发挥各院（部）党组织作用，压实师德师风建设责任，各院（部）要全面了解本单位教师思想政治和师德师风状况，及时发现和解决存在的问题。进一步完善学校、教师、学生、家长和社会“五位一体”的师德监督体系，畅通师德监督渠道，调动学生参与师德评价，形成师德监督合力。各院（部）要在本单位网站公布师德监督举报电话、

邮箱，按照《青岛农业大学师德失范行为处理办法》要求，及时受理举报线索，迅速回应师生及社会人员反映的问题。

6. 抓好师德风险隐患排查。各院（部）对本单位内师德师风建设工作进行系统梳理，对易发生师德失范问题的风险点进行重点排查，对本单位教职工的师德师风情况进行分析研判，开展教职工师德师风查摆活动，排查风险点，提出整改措施，及时补齐短板，排除隐患。对排查发现的师德失范问题，要采取“零容忍”的坚决态度，及时报告，严肃处理，避免类似问题再次发生。

### 三、工作安排

#### （一）动员部署（2022年4月）

各院（部）在学校“树师德 正师风”专项整治活动通知要求的基础上，立足本单位工作实际，制定本单位实施计划，坚持规定动作和自选动作相结合，明确目标要求，积极创新学习形式，科学安排学习内容，增强学习的吸引力，有亮点、有特色，提高教师参与的积极性，确保专项整治活动覆盖全体教师。各院（部）党政主要负责人要履行好第一责任人责任，其他班子成员要履行好“一岗双责”，充分发挥领导班子的示范带动作用，确保专项整治工作取得实效。

#### （二）统筹推进（2022年5月-2023年1月）

各院（部）要按照“树师德 正师风”专项整治活动通知的

总体要求，切实发挥基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用，坚持师德师风第一标准，深入分析本单位在师德师风建设中存在的问题，持续强化学习教育，发现问题及时整改，对制度缺失的，要建立健全制度机制，对执行制度不到位的，要加强督促检查，强化制度落实，不断巩固提升教育成果。

### （三）全面总结（2023年1月底前）

各院（部）要认真梳理本单位师德师风建设典型案例和有效做法，分析存在的问题和薄弱环节，注意做好活动期间开展的亮点工作、成功经验的总结提炼，在2023年1月底前形成本单位“树师德 正师风”专项整治活动工作总结。如在活动期间有亮点工作和成功经验，可随时报送教师工作部。各院（部）要不断巩固和扩大专项整治活动成果，积极推进师德长效机制建设，努力营造崇德向善、清正廉洁的校园氛围。

## 四、工作要求

（一）思想高度重视。各院（部）要进一步提高政治站位，深刻认识师德师风建设的重要性，把强化师德师风建设作为加强教师队伍建设的首要任务，将师德专项整治活动纳入今年工作要点，通过专项活动，全面提升我校教师队伍思想政治素质和师德师风建设水平。学校将采取资料调阅、随机抽查等方式，对各院（部）师德师风专项整治活动开展情况进行督促检查。学

校也将通过多种形式和载体，形成师德师风学习教育、考核、监督、查处常态化机制，大力推进学校师德师风建设水平。各院（部）师德师风建设情况和专项活动开展情况将作为对本单位年底综合考核的参考依据。

（二）积极做好舆论引导。各院（部）要通过网络、报刊、宣传栏等各类媒体平台，加大对优秀教师、师德模范典型宣传力度，强化师德师风舆论引导，充分展现我校教师为党育人、为国育才的良好精神风貌。要积极做好负面舆情应对，高度重视师德师风舆情敏感性、突发性和破坏性，对可能引发舆情的关键点要尽早发现、争取主动，全面研判、及时处置。

为便于开展工作，请各院（部）于4月25日前将本单位负责师德师风建设工作的联系人信息（见附件）报送教师工作部。

教师工作部联系人：刘妍玲 电话：58957149

邮箱：jsgzb@qau.edu.cn 地址：主楼1106房间

附件：师德师风建设工作联系人信息表

教师工作部

2022年4月21日

附件

## 师德师风建设工作联系人信息表

单 位	联系人	联系电话（手机）	联系人QQ号码	分管领导	联系电话（手机）

请各院（部）与4月25日前完成信息表填写，并报送至教师工作部指定邮箱。